

Idée reçue numéro 1

Un monde réservé aux hommes

- Les femmes ne représentent que 28 % de l'emploi industriel mais elles sont plus nombreuses qu'avant dans les emplois qualifiés (ingénieurs et techniciens).
- De plus en plus de jeunes femmes s'engagent dans des filières de formation scientifiques et techniques.
- Les acteurs du secteur font davantage d'efforts dans leur communication sur leur volonté d'intégrer des femmes. En 2011 a été lancée la Semaine de l'Industrie, une manifestation annuelle d'ampleur nationale pour contribuer à changer le regard du public et plus particulièrement des jeunes sur l'Industrie grâce à des événements organisés en France.



Chez TSV, en 2021, la part des femmes dans l'entreprise représente 21%. La situation évolue, il y a dix ans, seuls 9% des postes étaient occupés par des femmes. Chaque année TSV ouvre ses ateliers (visites, stages) aux écoles afin de sensibiliser les femmes à ses métiers et susciter des vocations. L'entreprise essaie également de mettre en avant les femmes dans ses supports de communication.

Idée reçue numéro 2

Des conditions de travail difficiles

- Encore aujourd'hui, ce secteur est trop souvent assimilé à la pénibilité, à la saleté et rebute les femmes qui s'orientent davantage vers les filières du tertiaire. Pourtant, avec les différentes réglementations en termes d'hygiène, les usines ne ressemblent plus vraiment à celles des années 1950. Elles sont propres et très souvent respectueuses de l'environnement.
- Les temps de travail ont été réaménagés ce qui a mis fin à cette image d'incompatibilité avec sa vie personnelle.
- Même si les usines constituent une part importante dans l'industrie, d'autres plateformes accueillent les salariés de ce secteur : bureaux d'études, laboratoires...



Les femmes de TSV restent d'accord pour dire que certaines tâches sont difficiles mais pas impossibles ! Des solutions ont été créées pour rendre le métier plus confortable et agréable (aménagement du temps de travail, tapis anti-fatigue dans les ateliers...) Pour certaines être une femme dans ce milieu peut même être un atout : « Les hommes sont respectueux, ils prennent du temps pour expliquer, ils font attention à nous, ils sont plus indulgents. »

Idée reçue numéro 3

Peu de recrutements

- Du CAP au diplôme d'ingénieur, chacun peut trouver sa place dans l'Industrie aujourd'hui. Le secteur industriel est un secteur dynamique qui recrute, environ 100 000 personnes par an selon l'observatoire paritaire des métiers de la métallurgie.



Sur ces trois dernières années TSV reste sur un très bon niveau d'embauches.

Face au développement de l'entreprise, les perspectives d'embauche seront en forte progression ces prochaines années : techniciennes BE, ingénieures chargée d'affaires, ingénieures commerciales...